**Изменения в трудовом законодательстве с 2017 года**

Анализируя список документов, которые Государственная дума приняла в 2016  году, можно заявить, что изменения в трудовом законодательстве с 2017 года не приведут к глобальным переменам взаимоотношений между работниками и работодателями.  Основные новшества коснулись традиционного повышения МРОТ, оформления командировок для сдачи сотрудниками экзаменов и появлению ограничений на заемный труд. Сделаны небольшие послабления микропредприятиям в области документооборота. Для широкой массы трудящихся более весомыми окажутся новые правила расчета выплат по больничному листу.

**Влияние  МРОТ на изменения в трудовом законодательстве с 2017 года**

В сентябре 2016 года Ольга Голодец, тогда вице-премьер правительства РФ, заявила о предстоящем повышении минимального размера оплаты труда до 8 800 руб, однако из-за некоторых сложностей МРОТ повысится на 4%, до 7 500 руб.

От этого решения радостно вздохнули индивидуальные предприниматели, которые делают отчисления исходя из размера минимальной оплаты труда. Но такое небольшое повышение не даст значительно вырасти зарплатам бюджетников.

**Заемный труд – почему его ограничивают**

Хотя закон «О занятости населения» был подписан еще в 2014 году, его окончательное вступление в силу произойдет с 2017 года.  Значительные изменения в трудовой кодекс в 2017 году вносятся в разделе, который касается заемного труда. Если ранее предприятия могли организовывать подразделения, которые полностью или частично отправлялись для выполнения работ под полным контролем другой компании, то теперь это практика будет прекращена.

Впрочем, пара исключений осталась и в новой редакции трудового кодекса. Они касаются:

1. Детективных и охранных агентств. Дать на время несколько детективов, которые полностью подчиняются новому хозяину, закон разрешает.
2. Аффилированных фирм. Руководитель предприятия сохраняет возможность перебрасывать персонал в дочернюю или материнскую компанию без оформления перевода.

Правда, споры о термине «аффилированная» будут еще долго встречаться в российских судах, это весьма расплывчатое понятие.

**Независимые учебные центры – что это такое**

Постепенный отход от государственного лицензирования к саморегулирующимся организациям привел к возникновению большого количества узкоспециализированных учебных центров, которые занимаются переподготовкой специалистов по отдельным направлениям. Это касается огромной части промышленного сектора, от строительства до химических предприятий.

Согласно последним изменениям, работодатель получает право отправить своего специалиста не только на курсы переподготовки, но и для сдачи экзаменов. В прежней редакции Трудового кодекса не была отражена такая возможность, что вело к противоречиям в порядке начисления заработной платы и отпускных на время сдачи экзамена. Чтобы устранить недоработку, был принят закон N 239-ФЗ, который внес изменения в ТК. Его суть в том, что статьи 187, 196, 197 дополнены словами «прохождение независимой оценки квалификации».

**Микропредприятия – возможна замена трудовой книжки**

В 2007 году российский бизнес услышал новое понятие – «микропредприятие». Это юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, который соответствует следующим критериям:

1. Годовой оборот не превышает 120 млн. руб. Цифра меняется каждый год и зависит от размера инфляции.
2. Здесь трудится не более 15 человек, включая директора или владельца бизнеса.
3. Доля иных частных, государственных или муниципальных компаний составляет не более 20% от уставного капитала.

Понятно, что при количестве работающих в 15 человек содержать отдельную кадровую службу становится накладно. Поэтому ведомство Максима Топилина – «Минтруд» разработало закон, освобождающий малышей от ведения кадрового делопроизводства. Теперь микропредприятия  получат право не издавать локальные акты, которые регулируют отношения между работником и работодателем. Более того, по новому правилу они будут освобождены от обязательного ведения трудовых книжек. Если работник считает, что запись в трудовой необходима, он имеет право обратиться в межрайонную налоговую инспекцию. Здесь ему оформят документ по всем правилам на основании налоговой декларации, поданной бизнесменом.

Это новое в трудовом законодательстве с 2017 года правило является самым революционным, до этого только индивидуальный предприниматель мог остаться без записи в трудовой книжке.

**Больничный лист – какие изменения**

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются из Фонда Социального страхования, который формируется за счет самих граждан.

До 2017 года каждый, кто имеет стаж в 8 лет, не терял в зарплате при уходе на больничный. Правительству показалось, что это слишком большая роскошь в сегодняшних условиях, были приняты поправки в закон № 255-ФЗ 2006 года. Теперь каждый полгода срок стажа, необходимого для получения больничного, будет увеличиваться на год.

В результате нововведения к 2029 году чтобы получать 100% зарплаты, придется проработать минимум 15 лет. За трудовой стаж до 8 лет будут платить 60%, от 8 до 15 – 80%. Это нововведение коснется всех работающих граждан.

Изменения, которые в 2017 году затронут трудовое законодательство, мало обрадуют работников. Государство усиленно ищет средства для сбалансированности бюджета и вынуждено сокращать доходы населения, хотя это негативно сказывается на внутреннем спросе и запускает механизм сжатия экономики.

**График отдыха в  2017 году**

Первое изменение, которое волнует все работающее население нашей страны – график отдыха в дни праздников. Постановлением Правительства РФ утвержден график дней отдыха для граждан, работающих пять дней в неделю. Данная информация внесена в производственный календарь и является открытой и доступной каждому желающему. В 2017 году на выходных будет на 3 дня меньше чем в 2016-ом.

Выходные и праздничные дни 2017 года:

* Новогодние каникулы продлятся с 01 января по 8 января;
* Отдых в связи с Днем защитника отечества определен 23-24 февраля (22-го числа сокращенный рабочий день);
* Выходной будет в международный женский день 8-го марта (7-го сокращенный рабочий день);
* день Солидарности 1 мая и День Победы с 8 по 9 мая;
* День России будем отмечать 12 июня;
* День Народного единства 6 ноября.

Со второго полугодия 2016 года вступил в силу закон об обязательном [применении профстандартов](http://ktovdele.ru/mintrud-profstandartyi.html). Если до 2016 года данная мера была рекомендуемая, то с 01 июля 2016 года все работодатели при оформлении трудовых отношений с наемным работником должны применять соответствующий должности профстандарт. Все профессиональные стандарты (около 550) имеются в специальном реестре, размещенном на сайте Минтруда РФ. Новшество в ТК РФ 2016 года направлено на укрепление кадровой политики предприятий.

После того, как в 2015 году было установлено, что использование юридическими лицами печати стало необязательным, возникло много вопросов. Один из них касался проставлению печати в трудовой книжке. Поскольку однозначного ответа на этот вопрос пока нет, Роструд дал пояснения относительно этой ситуации. В своих разъяснениях Роструд указал, что заверять печатью информацию, внесенную в трудовую книжку, необходимо. Но отмененную печать предприятия можно заменить печатью отдела кадров.

**Документооборот при приёме на работу  с   2017 года**

С начала 2017 года вступит в силу уже принятый закон о новом документе, необходимом для устройства на работу. Теперь при оформлении трудовых отношений с наемным работником, работодатель обязан потребовать от него, наряду с обычным пакетом документов, справку об отсутствии административного наказания в связи с употреблением наркотиков и психотропных веществ без врачебного назначения. Но это только в том случае, если на данную должность, в соответствии с законодательством, не могут быть приняты сотрудники, имеющие данные нарушения.

Как уже отмечалось, помимо вступивших в законную силу правовых актов, существует еще часть законопроектов, которым только суждено начать свою работу в 2016 году.

Планируемые изменения в трудовом законодательстве:

* Один из законопроектов, находящийся на стадии публичного обсуждения, предлагает отменить [ведение трудовых книжек](http://ktovdele.ru/kak-oformit-trudovuyu-knizhku.html) для предприятий с небольшим количеством сотрудников. Оформление трудовых отношений ограничить заключением трудового договора.
* Принятый в первом чтении законопроект дает право работникам приостановить трудовую деятельность, если [работодатель задерживает выплату заработной платы](http://ktovdele.ru/zaderzhka-zarplatyi.html) более чем на 15 дней. В данном документе предлагается оплачивать время прекращения работы по среднему тарифу.
* По рассмотренному Советом ГД ФС РФ законопроекту проводимая каждый год индексация заработной платы сотрудников должна быть не ниже регионального размера индексации зарплаты.
* Одним из законопроектов, также рассмотренным Советом ГД ФС РФ, предлагается увеличение [срока оплаты пособий по уходу за ребенком](http://ktovdele.ru/dekretnyiy-otpusk.html) от 1,5 до 3 лет. И определение суммы пособия: по уходу за одним ребенком – принятый прожиточный минимум, по уходу за вторым, третьим и последующими детьми – два принятых прожиточных минимума.
* Планируется внесение изменений в оплату больничного листа. Так, 100% оплата периода потери трудоспособности будет производиться только тем работникам, стаж работы которых составил 15 и более лет. Тем, кто проработал от 8 до 15 лет, оплачиваться больничный лист будет в размере 80% от среднего заработка. Все остальные работники (со стажем менее 8 лет) получат денежную компенсацию в размере 60% среднего заработка. Болеть будет невыгодно;
* Высказана инициатива заменить продолжительные новогодние каникулы дополнительным оплачиваемым отпуском в размере 10 дней, в любое удобное время**.** Это сократит простой предприятий и положительно скажется в целом на экономике страны.

Анализируя нововведения в трудовом законодательстве 2016-2017 года, мы видим, что политика Правительства Российской Федерации в сфере трудовых отношений направлена на улучшение условий труда граждан и стабилизацию экономического положения страны.